

Chargé-e de mission BÂTIMENT-ÉNERGIE (H/F)

Spécialisation photovoltaïque

Agence Locale de Transition Énergétique du Rhône

Description de l'association

L'Agence Locale de Transition Énergétique du Rhône (ALTE69) est une association créée mi-2019 dont l'objet social est **d'encourager, accompagner, promouvoir et animer la mise en œuvre de la transition énergétique sur le département du Rhône hors Métropole de Lyon.**

Les membres fondateurs sont les communautés de communes et d'agglomération du Rhône, l'association [Hespu](#) (spécialisée depuis plus de 25 ans dans la transition énergétique) et des professionnels du bâtiment et de l'énergie.

L'ALTE69 exerce différentes missions d'accompagnement, sensibilisation et information sur les thématiques du bâtiment et des énergies renouvelables, à destination des particuliers, des professionnels et des collectivités. Elle agit auprès des différents publics cibles en complémentarité de l'offre professionnelle privée (bureaux d'études, architectes, entreprises du bâtiment etc.). Son approche des enjeux énergie-climat est fondée sur les travaux de [l'association négaWatt](#).

L'ALTE69 est une structure à but non lucratif, elle tend depuis sa création à mettre en place un mode de fonctionnement interne favorisant l'épanouissement professionnel et personnel des salariés, l'autonomie et l'esprit d'équipe.

Description du pôle et de l'équipe

Les missions du **pôle Collectivités et Professionnels (C&P)**, composé actuellement de 6 personnes, s'organisent autour des thématiques Bâtiment (rénovation et construction performante) et Énergies Renouvelables (bois énergie, solaire thermique, photovoltaïque). Les publics bénéficiaires sont les maîtres d'ouvrages publics et privés hors particuliers (entreprises, commerces, agriculteurs, bailleurs sociaux, etc.).

Les activités principales du pôle sont les suivantes :

- Accompagnement des projets énergétiques des maîtres d'ouvrage (bâtiment et EnR principalement) ;
- Aide au suivi et à l'optimisation des consommations des bâtiments ;
- Accompagnement des collectivités dans la planification et la mise en œuvre de leurs politiques énergie-climat ;
- Organisation d'évènements permettant de faire émerger des projets et mettre en réseau les acteurs, tels que des visites, ateliers ou conférences à destination des professionnels du secteur.

Description du poste

1°) Le/la chargé·e de mission sera principalement **référent·e technique sur le photovoltaïque**. Il/elle prendra en charge la mise à jour des outils ainsi que la veille technique et juridique sur la thématique. Il/elle sera un soutien technique pour ses collègues. Dans ce cadre, il/elle sera en charge de mettre en œuvre et animer une stratégie de développement du photovoltaïque sur le territoire.

2°) Le/la chargé·e de mission sera également positionné·e sur l'accompagnement des projets énergétiques des maîtres d'ouvrage publics et privés, particulièrement sur **la rénovation des bâtiments et des systèmes thermiques et électriques conventionnels ou à énergies renouvelables**.

Il/elle interviendra sur l'ensemble des phases d'un projet à savoir :

- Rencontre avec les maîtres d'ouvrage et qualification du besoin,
- Étude de pré-faisabilité sur la rénovation du bâti et/ou chauffage et/ou de production énergie renouvelables,
- Présentation des rendus,
- Rédaction de cahier des charges de sélection de maîtrise d'œuvre,
- Relecture critique des CCTP, DPGF et DCE,
- Suivi ponctuel des travaux.

3°) Contribution au volet « Émergence de projets » du pôle : **organisation et la participation ponctuelle à des visites ou évènements** permettant d'aller à la rencontre des maîtres d'ouvrage du territoire et de proposer les services du pôle C&P.

4°) **Soutien au pilotage du pôle** : organisation et suivi des missions.

5°) **Participation aux réflexions stratégiques du pôle et de l'association** : développement de nouvelles activités, de nouveaux projets.

Profil recherché

- **Bac +5 en génie énergétique, thermique ou civil avec dans l'idéal au moins 3 ans d'expérience dans des fonctions similaires ;**
- **Une expérience des phases ESQUISSE à DCE, serait appréciée ;**
- De bonnes aptitudes calculatoires, rédactionnelles et de présentation des données à l'écrit ainsi qu'une aisance relationnelle à l'oral seront nécessaires pour mener à bien les missions ;
- **La capacité à être autonome sur le suivi et la gestion de projets** ainsi que dans la relation avec les maîtres d'ouvrage bénéficiaires est impérative ;
- Des outils développés par le pôle P&C seront mis à disposition. Ils sont basés sur **Excel, une bonne maîtrise du tableur est donc importante ;**

- Un intérêt pour le fonctionnement des collectivités et les projets à l'échelle territoriale sera apprécié ;
- Sens du dialogue, du travail en équipe et de l'intérêt général ;
- Permis B requis.

Environnement du poste :

- Vous serez embauché·e par le groupement d'employeurs GEDERRA et serez mis·e à disposition de l'ALTE69. GEDERRA est un outil de mutualisation de l'emploi pour les acteurs de l'ESS et de la transition énergétique, composé de plusieurs structures adhérentes telles que l'ALTE69 ainsi que l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la Métropole (ALEC) de Lyon, l'association Hespul, l'Institut négaWatt ...
- Poste basé à Lyon (69), déplacements réguliers sur le département du Rhône ;
- **Contrat à durée indéterminée (CDI) à temps plein (35h/semaine) ;**
- Intégré·e au sein d'une équipe de 7 conseiller·ère·s info énergie et 5 chargé·e·s de mission énergie professionnels et collectivités, vous serez formé·e aux méthodes et outils développés en interne pour réaliser votre mission ;
- Rémunération brute mensuelle à partir de 2300 € et plus selon profil et expérience ;
- Chèques déjeuner, prévoyance, mutuelle de groupe et indemnités kilométriques vélo ;
- **Poste à pourvoir dès que possible.**

Candidature

Étape 1 : D'ici le 1^{er} décembre 2021, il est demandé au/à la candidat·e de faire parvenir à recrutement@alte69.org les documents suivants :

- CV
- Au lieu de l'exercice de la lettre de motivation, nous vous proposons de répondre aux questions ci-dessous qui nous permettront de mieux vous connaître (maximum une dizaine de lignes de réponse par question sera suffisante) :
 - Qu'est-ce qui vous attire dans le fait de travailler dans une structure à but non lucratif, tel que l'ALTE 69 ?
 - Selon quels critères considérez-vous que votre accompagnement sur un projet de rénovation est réussi ?

- Qu'est-ce qui vous motive dans votre vie professionnelle ?
- Quel(s) type(s) de management vous correspond(ent) le mieux ?
- Posez 3 questions sur l'ALTE69 ou vos futures missions pour lesquelles vous souhaiteriez une réponse.

Étape 2 : Si vous êtes pré-sélectionné·e, nous vous enverrons par mail une étude de pré-faisabilité que nous réalisons typiquement afin que vous en fassiez une relecture critique.

Étape 3 : Nous vous contacterons ensuite pour un entretien en présentiel qui se déroulera le 9 ou 10 décembre 2021.

Au plaisir de vous rencontrer !