



Alternance

Suivi et Optimisation des Consommations des Bâtiments

Présentation de l'association

L'Agence Locale de Transition Énergétique du Rhône (ALTE69) est une association créée en 2019 dont l'objet social est **d'encourager, accompagner, promouvoir et animer la mise en œuvre de la transition énergétique sur le département du Nouveau Rhône.**

L'objet social de l'ALTE 69 se décline à travers **trois missions** :

- **Information et conseil aux particuliers** : l'ALTE 69 porte [le Service Public de la Performance Énergétique de l'Habitat \(SPPEH\)](#) dans le Nouveau Rhône, elle est membre du réseau national des Espaces Conseil [France Rénov.](#)
- **Accompagnement des collectivités et professionnels** : l'ALTE 69 agit aux côtés des collectivités pour la planification et la mise en œuvre de leurs politiques énergie-climat. Elle propose aux acteurs publics et privés un accompagnement technique et financier pour les projets de rénovation énergétique, de construction neuve et de production d'énergies renouvelables. Son approche des enjeux énergie-climat est fondée sur les travaux de [l'association négaWatt.](#)
- **Mobilisation de tous les publics** (grand public, entreprises et collectivités) : l'ALTE 69 développe et anime des actions de sensibilisation, d'information et de formation pour favoriser l'émergence de projets et structurer le marché de la rénovation performante et des énergies renouvelables.

La gouvernance de l'association rassemble toutes les communautés de communes et d'agglomérations du Nouveau Rhône, le Département du Rhône, la Région Auvergne-Rhône-Alpes ainsi que des associations, entreprises et fédérations appartenant à l'écosystème de la transition énergétique. Au sein de ce réseau, l'ALTE 69 coopère plus particulièrement avec l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la Métropole de Lyon (ALEC Lyon) pour des raisons de proximité historique et géographique.

Vous rejoindrez une équipe de 28 passionné-es de la transition énergétique dont le mode de fonctionnement interne favorise **l'épanouissement professionnel et personnel, la répartition des responsabilités et la transparence des prises de décision.**

Pour plus d'informations, consultez [notre site internet.](#)

Présentation du Pôle Professionnels & Collectivités

La mission se déroulera au sein du **pôle Collectivités et Professionnels (C&P)**, composé actuellement de 6 personnes.

Les thématiques **Bâtiment** (rénovation et construction performante) et **Énergies Renouvelables** (bois énergie, solaire thermique, photovoltaïque) sont au cœur des activités du pôle.

Les publics bénéficiaires sont les maîtres d'ouvrages publics et privés hors particuliers (entreprises, commerces, agriculteurs, bailleurs sociaux, etc.).

Le pôle C&P a pour missions principales :

- L'accompagnement des projets énergétiques des maîtres d'ouvrage (bâtiment et EnR principalement) ;
- L'aide au suivi et à l'optimisation des consommations des bâtiments ;
- L'accompagnement des collectivités dans la planification et la mise en œuvre de leurs politiques énergie-climat ;
- L'organisation d'évènements permettant de faire émerger des projets et mettre en réseau les acteurs, tels que des visites, ateliers ou conférences à destination des professionnels du secteur.

Description des missions

Au sein de l'équipe « Suivi et optimisation des consommations énergétiques des bâtiments », vous participerez au développement de l'activité

- **Appui aux actions menées par les économistes de flux du pôle auprès des collectivités**
 - Inventaire de patrimoine bâti en lien avec les gestionnaires des bâtiments publics ;
 - Intégration de bâtiments dans le logiciel de suivi des consommations énergétiques en lien avec le fournisseur de la plateforme « ADVIZEO », les fournisseurs d'énergie et les gestionnaires des réseaux de distribution ;
 - Analyse de données de consommations ;
 - Accompagnement aux exigences du décret tertiaire et notamment concernant la remontée des données sur la plateforme nationale de l'ADEME « OPERAT » ;
 - Préconisations et mise en œuvre d'actions d'optimisation des consommations en lien avec les gestionnaires de bâtiments et les exploitants ;
 - Visites de bâtiments et réalisation de notes techniques définissant un programme d'actions visant à optimiser les consommations énergétiques ;
 - Soutien technique auprès des utilisateurs de la plateforme de gestion énergétique au sein des collectivités.
- **Appui aux actions menées pour développer l'offre de service de suivi et optimisation des consommations auprès des entreprises**
- **Participation à la vie associative (préparation évènements, réunions d'équipe et thématiques, ...)**

Profil recherché

Formation

En raison des missions proposées, un profil technique est recherché : préparation d'un bac +3 ou bac + 5 en alternance dans un domaine scientifique ou technique en lien avec le bâtiment (génie civil

bâtiment, génie énergétique, thermique, rénovation énergétique performante, énergies renouvelables ...)

Connaissances et qualités utiles

- Sensibilité par rapport aux enjeux énergétiques ;
- Qualités relationnelles et bonne aptitude à la vulgarisation ;
- Aisance avec la communication écrite et orale ;
- Capacités organisationnelles, autonomie, rigueur, curiosité d'esprit, sens du travail en équipe ;
- Aisance avec l'outil informatique et très bonne utilisation d'Excel ;
- Permis B requis.

Modalités

- Vous serez embauché-e par le groupement d'employeurs GEDERRA et serez mis à disposition de l'ALTE 69. GEDERRA est un outil de mutualisation de l'emploi pour les acteurs de l'ESS et de la transition énergétique, composé de plusieurs structures adhérentes telles que l'ALTE 69 ainsi que l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la Métropole (ALEC) de Lyon, l'association Hespul, l'association et l'Institut négaWatt...
- Vous serez basé-e à Lyon (69) dans les locaux de l'ALTE 69, déplacements fréquents sur le département du Nouveau Rhône et occasionnels sur la région Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Contrat à durée déterminée. Durée à définir en fonction de la formation et du type d'alternance poursuivis (apprentissage ou contrat de professionnalisation) par le/la candidat-e ;
- Rémunération brute mensuelle en fonction des dispositions légales et conventionnelles liées au type d'alternance poursuivi ;
- Chèques déjeuner, prévoyance, mutuelle de groupe et indemnités kilométriques vélo.

Candidature

D'ici le 29 avril 2022, faire parvenir à recrutement@alte69.org les documents suivants :

- CV
- Au lieu de l'exercice de la lettre de motivation, nous vous proposons de répondre aux questions ci-dessous qui nous permettront de mieux vous connaître (5 à 10 lignes de réponse par question seront suffisantes) :
 - Qu'est-ce qui vous attire dans le fait de travailler dans une structure à but non lucratif, tel que l'ALTE 69 ?
 - Qu'est-ce qui vous motive dans votre vie professionnelle future ?
 - Quels sont selon vous vos 3 principaux points forts professionnels ?